



Kodeks Postępowania

Grupy BURY

Zasady i wytyczne dotyczące postępowania

Szanowni Pracownicy,

Formułując niniejszą dyrektywę pragniemy wyjść naprzeciw oczekiwaniom Pracowników, którzy chcą otrzymać jasne i przejrzyste zasady postępowania. Kodeks postępowania ma za zadanie ułatwić postępowanie zgodnie z określonymi w nim założeniami.

Naszym wspólnym celem jest to, aby uczciwość stała się nadrzędną regułą postępowania w firmie BURY. Każdy z nas swoim działaniem może wnieść swój wkład we wspólne tworzenie jednolitej kultury przedsiębiorstwa.

Dyrektywa znajduje zastosowanie we wszystkich lokalizacjach.

Zatwierdzone przez Zarząd.

Zasady postępowania i wytyczne dotyczące działania.

1. Szanujemy prawa człowieka i przestrzegamy przepisów

Jako przedsiębiorstwo działające na skalę światową my – jako firma BURY - ponosimy globalną odpowiedzialność i w związku z tym zdecydowaliśmy wziąć na siebie obowiązek respektowania zasad inicjatywy ONZ Global Compact. W kontekście tym szczególne znaczenie mają:

- ochrona praw człowieka,
- zapewnienie etycznych i równych szans w zakresie rekrutacji i zatrudnienia dla wszystkich narodowości, płci, wyznań i mniejszości,
- ochrona zasadniczych praw w miejscu pracy, w szczególności wolności zrzeszania się i prawa do układów zbiorowych, eliminowanie wszelkich oznak dyskryminacji w procesie rekrutacji oraz po zatrudnieniu,
- brak przyzwolenia na pracę przymusową i pracę dzieci,
- etyka biznesowa i finansowa oraz etyka pracy,
- zrównoważona ochrona środowiska,
- zwalczanie korupcji.

Pracujemy nad tym, aby zasady te przyświecały nie tylko nam, lecz również naszym partnerom biznesowym oraz klientom.

Ponadto przestrzegamy międzynarodowych i przyjętych lokalnie przepisów i postanowień. Wspólnie dbamy o to, aby wszyscy w firmie BURY stosowali się do przepisów i postanowień mających związek z naszą pracą.

W przypadku naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania szczegółowo określiliśmy sposób postępowania w naszej polityce zgłaszania nieprawidłowości, ponadto ustanowiony został system powiadamiania nie tylko naszych pracowników, ale i wszystkich zainteresowanych stron.

2. Postępujemy uczciwie wobec siebie nawzajem i w odniesieniu do innych.

W kontaktach ze sobą nawzajem i z innymi dbamy o kulturę cechującą się otwartością i tolerancją, szacunkiem i uprzejmością oraz uczciwością i zaufaniem. Każdy Pracownik powinien mieć pewność, że jego godność i osobowość będzie zawsze i przez wszystkich należycie uszanowana. Okazujemy sobie szacunek.

Wspieramy różnorodność i dbamy o równe traktowanie niezależnie od:

- pochodzenia i przynależności narodowej,
- religii i światopoglądu,
- działalności politycznej lub związkowej,
- płci i orientacji seksualnej,
- wieku,
- niepełnosprawności,
- choroby,
- warunków zatrudnienia (zatrudnienia na czas określony / nieokreślony, w pełnym / niepełnym wymiarze czasu pracy),
- przynależności do mniejszości religijnej, narodowej, etnicznej i ludności tubylczej, w tym praw mniejszości do gruntów, lasów oraz wody.

Szanujemy elementarne prawa człowieka do ziemi, lasów i zasobów naturalnych, takich jak woda itp., zwłaszcza w kontekście ludności tubylczej. Przymusowa eksmisja jest w żaden sposób nie do przyjęcia.

Chronimy prawa każdej jednostki

Naszym wspólnym celem jest stworzenie uczciwego i przyjaznego środowiska pracy. Cel ten uda się nam osiągnąć, jeżeli każdego z osobna obdarzymy szacunkiem i będziemy darzyć się wzajemną uwagą. Nie tolerujemy zatem ani wypowiedzi, ani zachowań mogących prowadzić do powstania wrogości i agresji wobec naszych współpracowników, partnerów biznesowych bądź klientów.

Wszelkie formy napastowania, nieetycznego zachowania, molestowania seksualnego oraz mobbingu są w firmie BURY surowo zabronione. Zdecydowanie sprzeciwiamy się takim zachowaniom.

Ochronę naszych pracowników zapewniamy poprzez wykwalifikowane prywatne służby ochrony.

Chronimy sferę prywatną każdej jednostki

Oparta na zaufaniu współpraca wymaga, abyśmy szanowali i chronili prywatną sferę naszych Pracowników, partnerów biznesowych i klientów. Dotyczy to zarówno naszego zachowania względem siebie, jak również wykorzystywania i przetwarzania stosownych informacji. W związku z tym

pozyskujemy, przetwarzamy i wykorzystujemy dane osobowe tylko w takim zakresie, jaki dopuszczany jest na podstawie obowiązujących przepisów prawa, postanowień i wewnętrznych dyrektyw.

Dane osobowe przechowujemy w sposób zabezpieczony z zachowaniem wszelkich niezbędnych środków bezpieczeństwa i podejmujemy wszelkie konieczne działania, aby zapobiec korzystaniu z nich przez osoby nieuprawnione.

Nasza kadra zarządzająca wykonuje swoje obowiązki odpowiedzialnie i szanuje uznawane wartości

Świadoma swojej odpowiedzialności kadra zarządzająca jest niezbędna, aby móc pracować w sposób rzetelny i świadomy. Od naszego Kierownictwa na wszystkich szczeblach oczekujemy, że będzie on stanowił wzór w kwestiach uczciwego zachowania oraz będzie drogowskazem dla Pracowników, a także, że będzie dbał o dobrą atmosferę w miejscu pracy. Otwarta postawa wobec Pracowników umożliwi swobodną wymianę myśli.

Zależy nam na dobrej współpracy i unikaniu konfliktu interesów.

Respekt i wzajemny szacunek powinny być wyznacznikiem dobrej współpracy. Oznacza to, że dopuszczamy różne opinie, otwarcie rozmawiamy o problemach i wspólnie szukamy rozwiązań. Tylko na tej podstawie może kształtować się zaufanie, tolerancja i uczciwość w środowisku pracy.

Zależy nam na zadowoleniu Pracowników

W umowach z naszymi Pracownikami spełniamy wszystkie wymagania prawne dotyczące wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych. Stworzyliśmy system benefitów dla wszystkich Pracowników, w tym dopłaty do ubezpieczeń, pakietów świadczeń medycznych, biletów na siłownię i do kina, w którym dbamy nie tylko o naszych Pracowników, ale także o ich rodziny.

Corocznie przeprowadzamy badanie zadowolenia pracowników, w wyniku którego przygotowujemy plan działania mający na celu ciągle podnoszenie poziomu satysfakcji pracowników.

Dbamy o bezpieczne i sprawiedliwe warunki pracy

Firma BURY gwarantuje bezpieczeństwo pracy oraz ochronę zdrowia na stanowisku pracy. Jako standardy minimalne przyjmujemy przepisy obowiązujące lokalnie oraz przepisy krajowe. Stwarzamy warunki pracy,

które motywują i zachęcają do działania. Środowisko pracy pragniemy kształtować tak, aby znaleźć równowagę pomiędzy karierą zawodową, a życiem rodzinnym i prywatnym.

Współpraca z Pracownikami i z przedstawicielami Pracowników opiera się na wzajemnym zaufaniu. Dążymy przy tym do znalezienia równowagi pomiędzy interesem ekonomicznym firmy, a interesem Pracownika. Również w razie sporów naszym celem jest wspólne stworzenie solidnej podstawy dla dalszej konstruktywnej współpracy.

Nie wymagamy od naszych pracowników pracy w wymiarze większym niż normatywny i nadliczbowy dozwolony przez prawo. Regularny tydzień pracy nie może przekraczać 40 godzin z zachowaniem wszystkich wymaganych okresów przerw. Wszelka praca w godzinach nadliczbowych odbywa się za obopólną zgodą. Nie wymagamy regularnych nadgodzin i wszystkie nadgodziny rekompensujemy wypłacając wyższą stawkę.

Obieramy kierunek na sukces

Realizując nasze zadania jesteśmy gotowi do działania, zmotywowani, a wszystko to dzieje się w atmosferze ducha pracy zespołowej. Ponosimy odpowiedzialność za nasze działania, a naszą pracę wykonujemy starannie i wydajnie.

Nasza wiedza i umiejętności są wkładem w sukces firmy. Doskonalimy swoje umiejętności i zaangażowani i wyposażeni w odpowiednie kompetencje wychodzimy naprzeciw przyszłym wymaganiom. Do przodu popychają nas pomysły i propozycje naszych Pracowników. Wspieramy je z całej mocy. Jednocześnie pracujemy w przyjaznej i pełnej wzajemnego szacunku atmosferze.

Traktujemy błędy jako szansę

Chcemy uczyć się na własnych błędach. Warunkiem jest jednak przyznanie się do nich. Chcemy, aby zwracano nam uwagę na błędy i niewłaściwe zachowanie i oczekujemy takich spostrzeżeń. Tylko w ten sposób możemy wspólnie wyeliminować wszelkie problemy dotyczące naszych Pracowników i całą firmę.

Pracownicy zgłaszający błędy i przypadki niewłaściwego zachowania nie są za to karani. Tak samo sprawiedliwie postępujemy ze wszystkimi Pracownikami, którym zarzucono niewłaściwe zachowanie.

Szanujemy własność i majątek naszego przedsiębiorstwa

W naszym wspólnym interesie jest troska o własność i majątek firmy BURY. Oczywistym jest dla nas to, że chronimy mienie firmy, obchodzimy się z nim z dbałością i starannością oraz nie wykorzystujemy go niezgodnie z przeznaczeniem lub w sposób niedozwolony dla własnych celów, ani też nie przywłaszczamy

go sobie. Skradzione, zdefraudowane lub przywłaszczone środki pieniężne i rzeczowe są stratą dla całego przedsiębiorstwa i szkodzą nam wszystkim.

Dbamy o transparentność i odpowiednie proporcje

Odpowiedzialna współpraca wymaga od nas podejmowania jasnych i logicznych decyzji. Tylko tak spotkają się one z akceptacją. Również podczas kontroli i badań dużą wagę przywiązujemy do transparentności, a do samych zainteresowanych odnosimy się sprawiedliwie.

Na wszelkie niewłaściwe zachowania reagujemy konsekwentnie podejmując wyważone i uzasadnione działania. Firmie BURY przyświeca przy tym zasada proporcjonalności. W każdym indywidualnym przypadku sprawdzamy jakie konsekwencje będą odpowiednie, konieczne i uzasadnione.

3. Wspólnie z partnerami i klientami możemy osiągnąć sukces

Istnienie konkurencji rynkowej motywuje i skłania nas do osiągania jak najlepszych wyników. Naszym celem jest prowadzenie możliwie jak najlepszych interesów w najbardziej uczciwy sposób, oferując naszym klientom tylko najlepsze produkty. Dlatego wobec naszej konkurencji postępujemy uczciwie, a z partnerami i klientami współpracujemy w oparciu o szacunek i zaufanie. Fundamentem są wspólne zasady determinujące wszystkie podejmowane działania handlowe.

Dlatego kryterium, którym kierujemy się przy wyborze naszych bezpośrednich partnerów biznesowych jest to, w jakim stopniu realizują oni zasady, które sami postawiliśmy przed sobą w niniejszej dyrektywie. W relacjach biznesowych zwracamy uwagę, aby założenia te były spełnione. Odrzucamy partnerów biznesowych i klientów, którzy łamią prawa człowieka, prawa pracowników określone w niniejszym „Kodeksie postępowania“, prawa dotyczące ochrony środowiska i zakaz korupcji.

Wierzymy w uczciwość

Sprawozdania finansowe i inne informacje biznesowe utrzymywane wewnątrz oraz informacje finansowe przekazywane Zarządowi, organom regulacyjnym i innym stronom zainteresowanym muszą być dokładne i kompletne. Nasze zapisy dostarczają cennych informacji dla biznesu i dowodów naszych działań, decyzji i zobowiązań. Istnieją procedury i procesy zapewniające, że działania leżące u podstaw transakcji są odpowiednio autoryzowane i dokładnie rejestrowane.

Popieramy sprawiedliwą konkurencję i przestrzegamy przepisów

Działamy w obronie uczciwej konkurencji i przestrzegamy obowiązujących przepisów antymonopolowych oraz przepisów związanych z uczciwą konkurencją.

Niedopuszczalne jest u nas bezprawne dokonywanie uzgodnień i stosowanie praktyk mających na celu i mających wpływ na ograniczenie konkurencji. Blokujemy je natychmiast po wykryciu i nakładamy stosowne kary.

W związku z naszymi realizowanymi globalnie działaniami i pozyskiwaniem nowych rynków obowiązują nas ponadto dodatkowe przepisy i zasady, w szczególności dotyczące

- stosunków gospodarczych z zagranicą włącznie z postanowieniami o kontroli eksportowej,
- prawa podatkowego i celnego,
- przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy,
- zapobieganiu terroryzmowi.

Tajemnice traktujemy poufnie

Tajemnice handlowe związane w szczególności z wynalazkami, nowymi produktami, koncepcjami samochodów oraz aktualnymi wynikami sprzedażowymi stanowią dużą wartość. Gwarantują nam one przewagę nad naszą konkurencją. Dlatego wszystkie informacje biznesowe traktujemy poufnie i nie przekazujemy ich bez stosownego pozwolenia.

W podobny sposób postępujemy w przypadku tajemnic handlowych naszej konkurencji partnerów i klientów.

Chronimy własność intelektualną naszą i naszych klientów

Jesteśmy odpowiedzialni za projektowanie i rozwój naszych produktów, dlatego właściwa ochrona naszej własności intelektualnej jest dla nas bardzo ważna. Posiadamy liczne patenty i inne prawa własności przemysłowej. Są one jednymi z najważniejszych aktywów firmy i pozwalają nam zachować konkurencyjność i reagować na rynek. W związku z tym dbamy o to, aby osoby trzecie nie mogły ich wykorzystać w niewłaściwy sposób. Równie ważne jest unikanie nieautoryzowanego korzystania przez firmę Bury z własności intelektualnej osób trzecich.

Oczekujemy, że nasi dostawcy opracują, wdrożą i utrzymają metody i procesy odpowiednie dla ich produktów i usług, aby zminimalizować ryzyko wprowadzenia podrabianych części i materiałów do dostarczanych produktów. Należy wdrożyć skuteczny proces wykrywania podrabianych części i materiałów oraz oznaczania części jako nienadających się do wykorzystania, jeśli to konieczne.

Obowiązuje zasada: Nie dajemy i nie przyjmujemy łapówek

Interesów nie robimy za wszelką cenę. Zlecenia chcemy zdobywać tylko w uczciwy, legalny i zgodny z prawem sposób. Firma BURY jako organizacja nie toleruje żadnych niemoralnych lub korupcyjnych działań swoich Pracowników i partnerów oraz przeciwdziała im, ponieważ decyzje opierające się o korupcje są niemoralne, niszczą konkurencję, przynoszą majątkowe straty firmie, mają negatywny wpływ na reputację i naruszają dobro publiczne.

W kontakcie ze stronami, urzędami krajowymi i zagranicznymi oraz z urzędnikami zwracamy szczególną uwagę na etykę biznesu. Gwarantujemy, że pod żadnym pozorem nie płacimy i nie zapewniamy korzyści majątkowych urzędnikom, pracownikom służby publicznej lub pracownikom państwowym, aby w ten sposób zdobyć zlecenia lub korzyści dla firmy BURY lub innych osób. Trzymamy się tej zasady również wtedy, gdy takie świadczenia są oczekiwane lub "powszechnie stosowane" dla załatwienia spraw natury urzędowej. Nie dopuszczamy również możliwości wywierania wpływu na konkretne transakcje z udziałem przedsiębiorstw prywatnych przez dokonywanie niedozwolonych płatności.

W naszych działaniach biznesowych zwracamy uwagę, aby nie stwarzać choćby wrażenia, że wywieramy wpływ na naszych partnerów biznesowych i klientów.

Firma BURY budując świadomość oraz przeprowadzając regularne kontrole dba, aby zachowania korupcyjne były udaremniane lub wykrywane i karane. Chcemy wykorzystać nasze wpływy na rynku, aby wykazać się również w zwalczaniu korupcji. Jesteśmy przekonani, że wzmocni to naszą dobrą renomę w świecie i zapewni nam długotrwały sukces ekonomiczny.

Starannie analizujemy interesy osobiste i interesy przedsiębiorstwa.

Firma BURY szanuje interesy osobiste i życie prywatne swoich Pracowników. Interesy osobiste i działalność finansowa jednostki nie mogą wywierać wpływu na decyzje biznesowe, ponieważ mogą one wchodzić w konflikt z interesami biznesowymi i działalnością operacyjną firmy.

Dlatego unikamy sytuacji, w których osobiste lub finansowe interesy jednostki kolidują z interesami naszej grupy lub naszych partnerów biznesowych.

Jeżeli zachodzi taki konflikt interesów, staramy się być otwarci i szukamy wraz z Kierownictwem rozwiązania, dzięki któremu interesy grupy BURY nie zostaną naruszone.

Konflikt interesów może się pojawić, na przykład gdy Pracownik:

- przyjmuje, oferuje lub gwarantuje prezenty lub zaproszenia
- jest członkiem gremium wykonawczego innej firmy, zajmuje się działalnością dodatkową lub udziela się u konkurencji.

W takich sytuacjach podejmowane działania uzależnione są od charakteru przyjmowanych korzyści: prezentów, pieniędzy i zaproszeń.

Jako Pracownicy firmy BURY nie możemy ani dla siebie ani dla innych osób proponować, prosić ani wymagać od partnerów biznesowych i klientów prezentów, dodatkowych korzyści finansowych lub zaproszeń, ani też świadczenia prywatnych usług lub wyświadczenia przysług.

Odmawiamy przyjmowania prezentów, dodatkowych korzyści finansowych lub zaproszeń od partnerów biznesowych i klientów, jeżeli ze względu na ich wartość wpływałyby one na podejmowane przez nas decyzje lub ze względu na nie zaistniałyby pozory wywierania wpływu na te decyzje.

Rabaty i inne ulgi proponowane nam przez partnerów przyjmujemy wyłącznie wówczas, gdy są one gwarantowane wszystkim Pracownikom zatrudnionym w firmie BURY.

Dobrowolnie przekazywane prezenty reklamowe i okazjonalne od partnerów biznesowych i klientów możemy przyjmować, o ile mieszczą się one w rozsądnych granicach. Podczas sprawdzania, które traktujemy w takim wypadku za zasadne, za rozsądną przyjmujemy wartość 50 euro.

Zaproszenia od partnerów biznesowych i klientów na posiłki lub imprezy przyjmujemy tylko wówczas, gdy zostały zaoferowane dobrowolnie, służą celom biznesowym, nie odbywają się nazbyt często i gościna ma miejsce w ramach zwykłej współpracy oraz stosownie do okazji.

W razie wątpliwości co do odpowiedniości prezentów, korzyści finansowych i zaproszeń konsultujemy się z naszym Kierownictwem.

O fakcie otrzymania prezentów i korzyści finansowych lub uczestnictwie w posiłkach i imprezach mówimy otwarcie i dokumentujemy takie zdarzenia, jeżeli wartość takich prezentów lub korzyści finansowych przekracza 50 euro, natomiast w przypadku zaproszeń – 100 euro. Obowiązek zgłaszania na podstawie innych postanowień prawnych obowiązuje bez zmian.

Upominki i korzyści finansowe dla partnerów biznesowych i klientów proponujemy tylko w rozsądnej wysokości i w ramach zwykłej działalności handlowej.

Jeżeli zapraszamy partnerów biznesowych i klientów, to również musimy się trzymać rozsądnych i adekwatnych do okazji limitów. Nie możemy sprawiać wrażenia, że dzięki temu chcemy kogoś od siebie uzależnić.

Członkostwo w organach i działalność dodatkowa

Przyjęcie członkostwa w zarządzie, radzie nadzorczej lub radzie innego przedsiębiorstwa jest dopuszczalne tylko po uprzednim otrzymaniu stosownej zgody od Zarządu firmy BURY.

Przed podjęciem dodatkowej działalności zawodowej należy powiadomić o tym Kierownictwo, które musi zbadać tę kwestię pod kątem ewentualnego konfliktu interesów. Jeżeli zostanie stwierdzony taki konflikt interesów, Kierownictwo może odmówić wydania zgody na podjęcie dodatkowej działalności zawodowej. Ma to miejsce wówczas, gdy działalność ta pozostaje w sprzeczności z interesami przedsiębiorstwa.

Udziały

Jako Pracownicy firmy BURY możemy nabywać i posiadać udziały naszych partnerów biznesowych i konkurencji, jeżeli:

- następuje to w niewielkim zakresie i
- wykluczony jest konflikt interesów lub przesłanki jego zaistnienia.

Nie można obchodzić tej regulacji na drodze nabycia i posiadania udziałów przez osoby trzecie na zlecenie osoby zatrudnionej/osób zatrudnionych.

Wiedzę o tajemnicach handlowych zatrzymujemy dla siebie

Z informacjami niepublikowanymi obchodzimy się poufnie i nie przekazujemy ich bez uprzedniej zgody - również osobom zaufanym z rodziny lub kręgu przyjaciół.

4. Przestrzeganie dyrektywy firmy BURY dot. uczciwego postępowania

Firma BURY oczekuje od Zarządu oraz jego członków, kadry kierowniczej oraz Pracowników przestrzegania niniejszej dyrektywy dotyczącej uczciwego postępowania. Wszyscy Pracownicy zapoznali się z treścią niniejszej dyrektywy, znają ją i postępują według jej wytycznych. Stanowi ona podstawę naszej codziennej pracy.

Nasze kierownictwo dba, aby wszystkie zatrudnione osoby znały i przestrzegały wytycznych niniejszej dyrektywy dotyczącej uczciwego postępowania. Kierownictwo jest pierwszą stroną kontaktową w przypadku pojawienia się pytań i wspiera Pracowników we właściwych działaniach zgodnie z przyjętymi wartościami.

Oprócz kadry zarządzającej radą i wsparciem w przypadku pytań dotyczących uczciwego zachowania służy dział personalny HR.

Dyrektywa dotycząca uczciwego postępowania nie może regulować w każdym indywidualnym aspekcie standardów, procedur i postanowień przyjętych w naszej firmie. Jeżeli grupa BURY przyjmie bardziej szczegółowe dyrektywy, instrukcje lub wytyczne w odniesieniu do poszczególnych kwestii, to stają się one wiążące.

Specyfika panująca w różnych jednostkach, obszarach i lokalizacjach może wymagać dodatkowych uregulowań. Takiego rodzaju przepisy również są wiążące.

Nieprzestrzeganie założeń dyrektywy dotyczącej uczciwego zachowania lub innych dyrektyw i regulacji przyjętych w firmie BURY, uwzględniając zasady proporcjonalności, może skutkować wyciągnięciem konsekwencji odnoszących się do stosunku pracy i innych skutków prawnych.

5. Człowiek i środowisko / Bezpieczne środowisko pracy / Dbamy o bezpieczne środowisko pracy / Pracujemy w sposób innowacyjny, proekologiczny, efektywnie wykorzystując zasoby

Bezpieczeństwo i zdrowie naszych Pracowników jest dla nas bardzo istotne. Dlatego troszczymy się o zdrowe i bezpieczne środowisko pracy. Z tego względu przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i zasad dotyczących bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy jest sprawą oczywistą, w szczególności dla Kierownictwa, ale również i wszystkich Pracowników, którzy dbają o jego przestrzeganie.

Naszym celem jest wspieranie ochrony środowiska. Realizując ten cel przestrzegamy przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Zwracamy uwagę na to, aby wykorzystać zasoby naturalne w sposób oszczędny i zgodnie z ich przeznaczeniem oraz utrzymać wpływ na środowisko naturalne na możliwie niskim poziomie.

Wydanie	Opis zmiany	Opracowujący	Data
1.0	Opracowanie dokumentu	M. Wagner	31.07.2016
2.0	Review dokumentu; punkt 2 – dodanie warunków zatrudnienia; akapit “chronimy prawa każdej jednostki” – dodanie “nieetycznego zachowania”	A. Smoleń / T. Szylar	15.07.2019
3.0	Dbamy o bezpieczne i uczciwe warunki pracy – dodano opis godzin pracy. Dbamy o satysfakcję pracowników – dodano nowy rozdział.	A. Smoleń / J. Tejchma	20.12.2020
4.0	Do Kodeksu Postępowania dodano kwestie dotyczące etycznej rekrutacji i zatrudnienia, praw mniejszości, konfliktu interesów, niedyskryminowania kobiet, korzystania z prywatnych usług ochroniarskich.	P. Bujak	01.08.2023